

Procedura pubblica di selezione per titoli e colloquio, per la formazione di una short list articolata per figure professionali per l'affidamento di incarichi con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di attività afferenti il progetto "Assistenza Tecnica - Affiancamento e supporto scientifico, metodologico e organizzativo - Programmazione, attuazione, gestione delle Misure del POR FESR 2014-2020"

ART. 1 - FINALITÀ ED AMBITI DI ATTIVITÀ

Il presente avviso è finalizzato ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una short list articolata per figure professionali idonee per l'attuazione di attività afferenti il progetto "Assistenza Tecnica - Affiancamento e supporto scientifico, metodologico e organizzativo - Programmazione, attuazione, gestione delle Misure del POR FESR 2014-2020 – Regione Marche".

La short list vuole rappresentare uno strumento a disposizione della Società per garantire qualità, tempestività ed economicità delle procedure d'individuazione di collaboratori esterni in relazione ai principi di trasparenza, proporzionalità, non discriminazione e parità di trattamento in analogia a quanto espressamente previsto dalla vigente normativa per le società a partecipazione pubblica.

Tale elenco prevede tre figure professionali di seguito riepilogate:

- Profilo A - senior;
- Profilo B - esperto;
- Profilo C - junior.

I candidati dovranno essere in possesso di specifiche competenze e professionalità in relazione ai seguenti ambiti di attività:

- funzionamento e gestione dei fondi strutturali;
- progettazione, gestione, coordinamento di progetti comunitari, nazionali o regionali;
- gestione contabile di progetti comunitari, nazionali o regionali;
- monitoraggio, valutazione e rendicontazione di progetti comunitari, nazionali o regionali.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono richiedere di essere inseriti nella short list tutti coloro che alla data di presentazione della domanda siano in possesso dei requisiti riepilogati nel seguente prospetto:

PROFILO	REQUISITI
A - senior	<ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa di almeno 15 anni nella gestione, coordinamento, monitoraggio, rendicontazione e valutazione nell'ambito di progetti comunitari, nazionali o regionali finanziati a favore di privati e/o pubbliche amministrazioni e/o organismi internazionali - esperienza nella gestione e/o direzione di almeno 3 progetti di cooperazione territoriale - buona conoscenza della lingua inglese
B - expert	<ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa di almeno 4 anni nella gestione, coordinamento, monitoraggio e rendicontazione nell'ambito di progetti di comunitari, nazionali o regionali a favore di privati e/o pubbliche amministrazioni e/o organismi internazionali - conoscenza della lingua inglese
C - junior	<ul style="list-style-type: none"> - esperienza lavorativa di almeno 2 anni, di supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione nell'ambito di progetti di comunitari, nazionali o regionali a favore di privati e/o pubbliche amministrazioni e/o organismi internazionali - conoscenza della lingua inglese

Per tutti i profili sono altresì, richiesti i seguenti requisiti di ordine generale, che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione in forma di autocertificazione:

- diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente al D.M. n. 509/99, ovvero laurea specialistica o magistrale. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente/equiparato, in base ad accordi internazionali ed alle disposizioni vigenti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Tale equipollenza/equiparazione dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposti a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- ottima padronanza nell'uso del computer, in particolare degli applicativi di Microsoft.

Per i candidati di nazionalità straniera costituisce requisito di ammissibilità la buona conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'affidamento degli incarichi di cui al presente avviso.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione alla selezione.

ART. 3 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modello di domanda (All. 1), che potrà essere scaricato, dal sito www.svimspa.it.it.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- curriculum vitae et studiorum in formato europeo, reso in forma di autocertificazione debitamente sottoscritto, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate in relazione al profilo di competenza selezionato. Dal curriculum dovrà essere evidente il possesso delle specifiche esperienze lavorative richieste.
- fotocopia fronte/retro di valido documento d'identità del sottoscrittore.

Tutta la documentazione dovrà pervenire entro e non oltre il **giorno 21 luglio 2017 ore 13.00**, in una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata a.r. indicando nella busta chiusa la dicitura: "PROCEDURA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST PROFILO n.: (*specificare il profilo professionale prescelto*)", al seguente indirizzo: SVIM - SVILUPPO MARCHE S.r.l. – Società Unipersonale - Via Raffaello Sanzio, 85 - 60125 ANCONA
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) da casella PEC del candidato a casella PEC della SVIM: svimspa@emarche.it indicando nell'oggetto la dicitura: "PROCEDURA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST PROFILO n. : (*specificare il profilo professionale prescelto*)".

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Ciascun soggetto dovrà indicare, compilando l'apposito modello di domanda, il profilo di interesse. E' possibile indicare anche più di un profilo.

Non verranno prese in considerazione e saranno pertanto escluse le domande:

- pervenute fuori termine. Fa fede unicamente, a tale scopo, il timbro a calendario e l'ora di arrivo apposti sulla domanda dall'Ufficio di segreteria di SVIM;
- incomplete, non debitamente sottoscritte da parte del candidato ovvero non rispondenti ai requisiti minimi di ammissione, e/o mancanti delle informazioni richieste;
- redatte con modalità diverse da quelle indicate;
- non corredate da copia di un documento di identità in corso di validità.

SVIM declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata o tardiva comunicazione dei cambiamenti dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società.

ART. 4 - PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura selettiva sarà svolta da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con successivo provvedimento dall'Amministratore Unico di SVIM.

La valutazione sarà effettuata assegnando a ciascun candidato un punteggio massimo di 80 punti, di cui 50 da attribuire sulla base dei titoli e 30 all'esito del colloquio.

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale.

La Commissione, verificato il possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 2 del presente avviso, procederà all'esame dei titoli.

ART. 5 - PUNTEGGI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, per la valutazione dei titoli, ha a disposizione complessivamente 50 punti che saranno attribuiti come segue:

- Titoli di studio: massimo punti 10/50
- Altri titoli: massimo punti 5/50
- Titoli di servizio: massimo punti 35/50

Valutazione dei titoli

Titoli di studio

Votazione massima (con lode): 10 punti

Votazione da 104 a 110: 8 punti

Votazione inferiore a 104: 6 punti

Altri titoli

Titoli post laurea (corsi di formazione, master, corsi di specializzazione, dottorati, ecc.) inerenti il profilo per cui si richiede l'iscrizione (max 4 punti):

- Titoli conseguiti in corsi di durata pari o superiore a due anni (dottorati di ricerca, ulteriori lauree almeno triennali oltre quella vecchio ordinamento/specialistica/magistrale eventualmente richiesta per l'accesso, etc.): punti 2 per ogni corso;
- Titoli conseguiti in corsi di durata pari ad almeno un anno ed inferiore a due anni: punti 1 per ogni corso.

Pubblicazioni (max punti 1)

Saranno considerate ai fini della valutazione solo le pubblicazioni edite a stampa, in qualità di autore o coautore, inerenti il profilo per cui si richiede l'iscrizione:

- Volume a stampa: 0,50 punti per ogni volume;
- Articolo pubblicato in riviste specializzate: 0,20 punti per ogni articolo.

Titoli servizio

Saranno attribuiti punti per attività svolte negli ultimi sette anni alla data di pubblicazione del presente avviso ed attinenti all'esperienza lavorativa richiesta per ogni profilo.

Il punteggio può essere attribuito per ogni anno solare (da gennaio a dicembre) fino al massimo annuo di 5 punti. Saranno considerate anche le attività svolte con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto o altra forma di incarico, purché documentati e remunerati. Sono escluse le attività di volontariato, tirocinio o stage.

TOTALE MESI PER ANNO SOLARE (GENNAIO-DICEMBRE)	PUNTEGGIO
da 1 a 4 mesi (n. 1 mese almeno n. 15 giorni lavorati).	punti 1,5 per ogni anno
da 5 a 8 mesi (n. 1 mese almeno n. 15 giorni lavorati).	punti 1,5 per ogni anno
da 9 12 mesi (n. 1 mese almeno n. 15 giorni lavorati).	punti 2 per ogni anno

Se nel corso dello stesso mese sono state svolte attività lavorative in sovrapposizione, si attribuirà il punteggio ad una sola delle attività svolte.

ART. 6 - COLLOQUIO

Al termine della valutazione dei titoli, la Commissione formulerà apposite graduatorie provvisorie per ogni profilo professionale dei candidati ammessi al colloquio..

Di seguito, si procederà allo svolgimento dei colloqui.

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito web della Società almeno cinque giorni prima dell'inizio dei lavori.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel luogo indicati muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.

I candidati non presenti all'orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova.

La mancata presenza al colloquio equivale a rinuncia all'intera fase di selezione.

Il colloquio, valutabile complessivamente con 30 punti, avrà l'obiettivo di approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, la disponibilità e le motivazioni del candidato, nonché la conoscenza delle seguenti materie:

- Politica di Sviluppo Regionale - Por Marche FESR 2014-2020; Modalità Attuative Programma Operativo (Mapo) 2014-2020;
- normativa in materia di gestione degli interventi finanziati dai fondi strutturali europei con particolare riferimento al FESR;
- Politica di Coesione 2014-2020 con particolare riferimento ai Regolamenti 651/2014 CE del 17 giugno 2014; 481/2014 CE (orientamenti comunitari sulle diverse tipologie di spesa) e 1407/2013 de minimis.

ART. 7 - SHORT LIST

Al termine della valutazione dei titoli e dello svolgimento dei colloqui, la Commissione esaminatrice formulerà la short list – graduatoria, articolata per i profili professionali richiesti (PROFILO A, B e C), dei candidati idonei.

Saranno inseriti nella short list unicamente i candidati che alla valutazione complessiva otterranno un punteggio minimo di **41/80**.

La short list - graduatoria sarà adottata con determina dell'Amministratore Unico della SVIM e pubblicata sul sito web della medesima Società.

La pubblicazione al sito costituisce a tutti gli effetti comunicazione agli interessati dell'esito della selezione.

ART. 8 - VALIDITÀ DELLA SHORT LIST

La short list - graduatoria avrà validità per tutto il periodo di durata della programmazione 2014/2020, con decorrenza dalla data di pubblicazione della lista. L'inserimento nella graduatoria - short list non comporta alcun diritto o aspettativa a stipulare un contratto di collaborazione con SVIM.

SVIM si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere ai conferimenti di incarico.

ART. 9 - STIPULA CONTRATTO DI LAVORO

Allorquando la Società ravviserà l'esigenza di avvalersi dei specifici profili di cui al presente avviso, ai candidati selezionati in base all'ordine nella short list - graduatoria, sarà proposto un contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Le modalità di espletamento di ciascun rapporto di collaborazione saranno disciplinate da apposito contratto, stipulato nella forma della scrittura privata.

La definizione delle condizioni contrattuali sarà commisurata ai profili professionali dei singoli collaboratori necessari e dall'impegno richiesto per l'espletamento dell'incarico.

La base di riferimento del compenso, da calcolarsi in base al periodo effettivo di collaborazione, è quella prevista per i profili professionali di cui alla DGR Marche n. 1232/2016.

La stipula del contratto individuale di lavoro è subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti.

La mancata presentazione dei candidati invitati alla stipula del contratto individuale di collaborazione coordinata e continuativa senza vincolo di subordinazione alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia alla stipula del contratto.

L'incarico non costituisce, in ogni caso, un rapporto di lavoro subordinato di impiego privato e/o pubblico, e la collaborazione sarà eseguita personalmente dal candidato selezionato

ART. 10 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.

L'accesso agli atti attinenti la selezione è tuttavia escluso fino alla conclusione della procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati da SVIM ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso.

ART. 12 - NORME FINALI

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria - short list non comportano per la SVIM alcun obbligo a procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Società.

SVIM a proprio insindacabile giudizio, e con provvedimento motivato, si riserva il diritto di sospendere temporaneamente, ovvero di annullare, di revocare, di modificare la presente procedura od ancora di riaprire i termini di scadenza della stessa.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente previsto allo stesso, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

ART. 13 – RICHIESTA INFORMAZIONI

Ogni informazione riguardo al presente avviso potrà essere richiesta al Responsabile Unico del Procedimento Dott.ssa Rodolfina Bucci (rbucci@svimspa.it).

Allegato 1

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST ARTICOLATA PER FIGURE PROFESSIONALI PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER L’ATTUAZIONE DI ATTIVITÀ AFFERENTI IL PROGETTO “ASSISTENZA TECNICA - AFFIANCAMENTO E SUPPORTO SCIENTIFICO, METODOLOGICO E ORGANIZZATIVO - PROGRAMMAZIONE, ATTUAZIONE, GESTIONE DELLE MISURE DEL POR FESR 2014-2020”

All’ Amministratore Unico di
SVIM Sviluppo Marche S.r.l.
Via Raffaello Sanzio, 85
60125 – Ancona

Il/La sottoscritto/a.....
nato/ail.....
residente inCAP.....
Via.....n.....
.....Tel.....e-mail.....codice fiscale
.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una short list articolata per figure professionali, a cui conferire contratti di collaborazione coordinata e continuativa:

- Profilo A - senior
- Profilo B - esperto
- Profilo C - junior

A tal fine, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai propri titoli ed esperienze professionali maturate anche contenute nell’ allegato curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere cittadino
- di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di
- di godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza; in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, indicare le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall’impiego, ovvero di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito

dell'accertamento di conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso ai fini dell'ammissibilità della domanda (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio deve essere riconosciuto dallo Stato italiano):
 Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale (indicare quale).....

 conseguita presso l'Università
 di..... in
 data (gg/mm/aaaa).....
 e di aver riportato la votazione finale di
;

- di essere in possesso del seguente titolo post laurea inerente il profilo per cui si richiede l'iscrizione:
 -conseguito presso
 in data
 (gg/mm/aaaa).....della durata paria a
 (indicare n. di anni)
 -conseguito presso
 in data (gg/mm/aaaa)
della durata paria a (indicare n. di anni)

- di aver effettuato le seguenti pubblicazioni inerenti il profilo per cui si richiede l'iscrizione:
 - Volume a stampa:

 - Articolo pubblicato in riviste specializzate:

- di essere in possesso di specifiche e consolidate competenze ed esperienze coerenti con i profili per cui si richiede l'iscrizione nella short list come di seguito riportate:

Committente	Tipologia di contratto	Data di inizio e fine (giorno/mese/anno)	Tipologia delle attività /Ruolo

--	--	--	--

di avere il seguente livello di conoscenza della lingua inglese

di autorizzare SVIM al trattamento ed alla conservazione dei dati personali comuni e sensibili nei propri archivi in conformità al D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.

Il/La sottoscritto/a chiede infine che ogni comunicazione inerente la procedura in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sotto riportato:

.....

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando SVIM da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Allega:

- Curriculum vitae redatto in conformità allo schema Europass Curriculum vitae
- Copia di un documento di identità in corso di validità
-

Li, _____

Firma del candidato/a

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, nonché sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del medesimo D.P.R. 445/2000.

Li, _____

Firma del candidato/a
